

— Сергей Николаевич, профсоюз работников образования Кубани по-прежнему остается самым многочисленным в России. Какими еще достижениями организации вы гордитесь?

— Уточню: одним из самых многочисленных. В составе краевой организации 3109 первичек, среди них районные, городские, профсоюзные организации высшего и среднего профессионального образования края. Общее количество членов профсоюза в нашей организации — более 180 тысяч. Так что все стабильно. Кроме того, в этом году мы приросли еще полтора тысячами человек. Что касается достижений, они, безусловно, есть, и их немало. Конечно, не все удается, но главное — не останавливаться, стараться максимально реализовать те возможности, которые государство предоставило профсоюзам, и, разумеется, расти профессионально.

Иногда нас пытаются сравнивать с другими отраслевыми профсоюзами, но это заведомо бессмысленное занятие. Все специфично: эффективность работы разная, организационно-финансовая конструкция своя. Если многие отраслевые профсоюзы вынуждены или предпочитают до сих пор работать как организации, в основном занимающиеся обеспечением досуга, поздравлениями и подарками, то мы совершенно другие, потому что — образование и наука, потому что вовремя сумели перестроиться. Прежнее руководство краевой организации в лице Л.И. Цей на десять лет вперед предвидело последствия деформации профсоюзного движения в России.

Мы уже в 90-х стали профессиональным союзом новой формации, который является мощной, активной и движущей силой общества, влияющей на решение многих вопросов. Мы имеем свою индивидуальность, присущую работникам системы образования, четко выстроенную финансовую систему, надежных социальных партнеров, профессионалов своего дела — работников отраслевого министерства края, органов управления образованием, руководителей организаций образования. От этого эффективность и результативность в пра-возащитной деятельности, участии в законотворческой работе профильного комитета ЗСК, работе с молодежью.

— Многие считают профсоюзы пережитком советского прошлого, руководители крупных частных предприятий рассматривают профсоюзы

как лишнюю головную боль...

— Полагаю, что это от низкого уровня правовой культуры и недостаточно-го знания трудового законодательства. К счастью, президент В.В. Путин так не считает, говоря о том, что профсоюзы —

охватывают не только профсоюзную среду. Эта необходимость продиктована временем? Расскажите о некоторых из них.

— Не буду рассказывать о конкурсах профессионального мастерства, соучредителем которых является наш профсоюз.

— Учитель года» А.Шагалов, Всероссийского конкурса «Директор года России» А.Шевченко и А.Цветков, другие не менее именитые учителя края. Я считаю, что после таких неформальных встреч выпускники педагогических вузов, несомненно, придут в школы и не будут искать работу не по специальности.

Нужно отчетливо понимать, что самая большая и наипервейшая опасность, подстерегающая наше общество сегодня, — не проблемы в эконо-

## Сергей ДАНИЛЕНКО:

# Мы — профсоюз

«... важнейший институт гражданского общества, главный партнер государства и бизнеса...». Многолетняя практика доказала, что наличие в организации профсоюза, наряду с его представительно-защитной функцией, во многом снимает очень большую нагрузку с работодателя, и не только в плане создания комфортного микроклимата в коллективе, когда профсоюзный комитет берет на себя разрешение конфликтных ситуаций. К примеру, стоит взять во внимание то, что заключением коллективного договора, согласованием с профкомом проектов локальных актов организации можно обезопасить себя от многих очень серьезных проблем, включая и вопросы охраны труда, особенно там, где работа носит вредный или опасный характер. Я убежден, что стоит любому здравомыслящему, современному руководителю изучить этот вопрос — и он найдет в профкоме своей организации гораздо больше плюсов, чем минусов именно как работодатель. А для работников польза — более чем очевидна. Кстати, на недавнем заседании краевой трехсторонней комиссии (профсоюзы, власть, работодатели) я услышал от коллег, что у Сергея Галицкого, создавшего уникальный бизнес, нет профсоюзной организации. Меня это удивило. У него своеобразное, нестандартное мышление, прагматичный подход ко всему, я читал его интервью в «Вольной Кубани». Решение многих социально-трудовых проблем он замыкает на себе, но будь у него профком из работников — ответственных профессионалов, то много было бы легче. Для добросовестного руководителя, который дружит с Трудовым кодексом, профсоюз выгоден.

— Ваш профсоюз стал инициатором огромного числа конкурсов. И они

Основная нагрузка в их подготовке и проведении лежит на министерстве образования края — нашем социальном партнёре, о них все знают. Это «Учитель года», «Директор года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Педагогический дебют» и другие. Скажу только, что мы достойно награждаем лауреатов и победителей. Но есть масса конкурсов и мероприятий, где мы выступаем инициаторами. В этой связи не могу не сказать и о нашем с вами совместном конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь», который проходит седьмой год, но и за это время не потерял своей актуальности. И наш профсоюз, и «Вольная Кубань» нашли те точки взаимодействия, кото-

зовавшие проводили межрегиональный молодежный форум «Образование и карьера: взгляд в будущее». Собрали студентов педвузов и лучших молодых педагогов школ нашего края и восьми регионов ЮФО. Они приняли активное участие в обсуждении актуальных практик и проблем педагогического сообщества. Студенты выпускных курсов в общении с профессионалами могли сделать вывод, что не ошиблись в выборе профессии, что педагог — это самая интересная, полезная и нужная обществу специальность. Интереснейшие дискуссии продолжались затемно. Секретами педагогического мастерства с молодежью делились победители Всероссийского конкурса

ра Игнатова. Итогом этой работы является «Благовещенский православный педагогический форум», собирающий учителей основ православной культуры, кубановедения, русского языка и литературы.

Нужно отчетливо понимать, что самая большая и наипервейшая опасность, подстерегающая наше общество сегодня, — не проблемы в эконо-



мике, не политическая система, не экология и прочие, а разрушение личности. Вот начало всех проблем. Бездуховность, безнравственность порождают зло, которое разрушает человека и общество.

Благодаря духовному опыту святых отцов церкви собрала огромное богатство в области педагогики и антропологии. Не использовать этот опыт, не руководствоваться им было бы по меньшей мере неразумно. Поэтому нужно объединять наши усилия и на этом важном по-прище.

— Несомненно, все эти мероприятия важны. Однако педагоги не ропщут? Ведь подготовка к ним забирает драгоценное время, которое учителей и так скжато в пружину?

— Скажу больше: инициаторами некоторых конкурсов, форумов, мероприятий выступают сами педагоги, особенно молодежь. Ведь наша задача — еще и обучение, помочь в аттестации и профориентации. Установленное повышение квалификации раз в три года — этого все же мало. Жизнь, а с ней технический прогресс буквально бегут и обгоняют. Конкурсы, форумы, «круглые столы», семинары, которые устраиваем, — это дополнительный стимул к самообразованию, профессиональному росту. Педагоги, воодушевленные новыми идеями и планами на конкурсах, творческие, активные, эрудированные, возвращаются и стремятся использовать полученный опыт в своей работе. Отраслевой профсоюз, помимо всего, выделяет значительные денежные средства на организацию и проведение такого рода мероприятий. Да вот недавний пример. Мы уже второй год проводим среди молодых педагогов края интеллектуальную викторину «Что? Где?